



UbuntuCollege

Celebrating Humanity

MISIÓN



Autoconocimiento y desarrollo espiritual.



Desarrollo de todas las formas de inteligencia. (emocional, reflexiva, creativa, comunitaria...)



Conexión con un@ mism@, con los demás y con la Naturaleza.



Respeto y Celebración de la Diversidad.



Contribución Altruista basada en la Confianza.

Individual

Colectivo/ Grupal

Sistémico/ Cultural

ESENCIA

- "Lo que se debe globalizar es el conocimiento y la compasión, y no los productos y la ansiedad." Sabine
 - "Contemplación, conciencia, comunidad, contribución y celebración." Joserra
- "Favorecer la evolución material, mental y espiritual de los seres humanos (a nivel individual, grupal, comunitario y social) y de todos los seres sintientes y del planeta en su conjunto."
- "Ponemos en valor la búsqueda, a través del diálogo y de la práctica, de respuestas a algunas cuestiones: ¿qué es una vida buena?, ¿cómo podemos vivir en armonía con los demás y el planeta?, ¿cómo podemos relacionarnos con amor en lo personal, lo grupal y lo social?; ¿cómo podemos afrontar los retos que como individuos y como sociedad se nos plantean en el s.XXI? Javi.

VISION

Intentaremos potenciar nuestra acción local a través de redes de colaboración y apoyo mutuo a todos los niveles.

Nos implicamos en cuestiones sociales y políticas: transición ecológica, justicia social, igualdad, individualismo, consumismo, polarización social, dialogando con los que piensan diferente.

Con las actividades abiertas y altruistas tenemos la mirada puesta en la promoción del tejido comunitario del barrio y de nuestra ciudad.

Prestar una atención particular hacia aquellos/as que se quedan fuera del bienestar común: colectivos excluidos, personas que sufren.

Creemos que los seres humanos y resto de seres sintientes son infinitamente sagrados e infinitamente divinos, y como tal los ponemos en el centro de nuestra acción.

VALORES

ESPIRITUALIDAD

¿Cómo cultivamos y mantenemos las intenciones esenciales? / ¿Qué prácticas compartiremos en UbuntuCollege? / ¿Cómo se crece en nuestros valores a un nivel práctico? ¿Hay formas tangibles de medir ese crecimiento? ¿Cómo se expresan esos valores hacia fuera? / ¿Qué no entra en el UbuntuCollege? ...

Buscamos avanzar desde nuestros niveles más superficiales y egoicos hacia otros más profundos y conectados. Promovemos algunas prácticas que favorecen esta transformación como el silencio, la meditación, el ayuno, la noble palabra, el encuentro y la escucha profunda con lo diferente, el servicio, particularmente el servicio hacia personas que sufren, el uso del propio cuerpo como instrumento de paz y de justicia, la formación en distintas tradiciones de sabiduría, el análisis y comprensión del mundo en que vivimos, etc. Si se respetan los ritmos del proceso, orgánicamente se establece un círculo virtuoso entre el ejercicio de estas prácticas y una mayor capacidad para llevarlas a cabo y los valores que de ellas se derivan: altruismo, generosidad, sobriedad, amor, encuentro, gozo..



**PERSONAS,
CUIDADOS,
RELACIONES.**

Equilibrio entre el espacio/ tiempo para lo individual, lo comunitario y lo ecosistémico.

Espacios periódicos de escucha activa/ profunda, sin réplica.

Prevención de conflictos.

Grupo para acompañamiento y gestión de conflictos.

Cuidar los espacios de celebración del grupo.

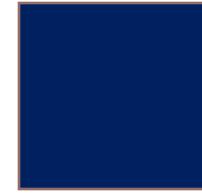
¿Quién quiere hacer qué? ¿Cuáles son los diferentes grados de implicación? ¿Cuántas horas queremos dedicar al proceso? ¿Queremos ser todos voluntarios o algunas personas asalariadas? ¿Cuál es el ecosistema humano?/ ¿Quién y cómo elige a los cuidadores más constantes/ cuidadores de área? ¿Qué nos puede quemar en el proceso? ¿Cómo evitarlo/ reducirlo?/ ¿Cómo nos relacionamos con los conflictos? ¿Cómo los gestionamos?/ ¿Qué espacios de cuidados queremos generar?



Mentores.



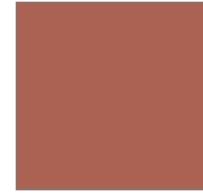
Cuidadores/
ladders.



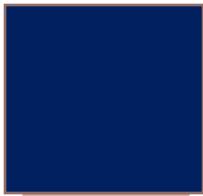
Cuidadores/
ladders de
proyecto.



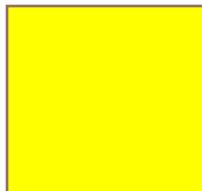
Co-livers/ co-lovers



Voluntari@s
locales.



Voluntari@s
internacionales.



Refugiad@s.



Emprendedores.



Peregrin@s.



Visitantes.

TOMA DE DECISIONES

Laddership. Liderazgos naturales y contextuales hacia el empoderamiento espiritual y material de tod@s. Tren.

Mobosity. Diversidad e Intención. Equilibrio entre estructura, fluidez y organicidad.

Favorecer y cuidar diferentes grados de implicación.

Sociocracia y consenso. Lo operativo en grupos pequeños. Asamblea vela por la esencia. ¿Asamblea como lugar celebrativo?

Grupo de mentores para acompañar el proceso.



ACTIVIDADES y ESPACIOS.

ACTIVIDADES

- Cuidado de espacios de cohesión y comunidad. Ej: Awakin semanal, asamblea de escucha, círculos de escucha con los diferentes grupos...
- Bienvenida y cuidado de refugiad@s, peregrin@s, voluntari@s internacionales, visitantes etc. Generar contacto.
- Limpieza y embellecimiento del espacio.
- Cocina / Eventos Karma Kitchen.
- Organización de eventos, conferencias, círculos, talleres y cursos. ¿Cuáles?
- Laddership for Youth. Formación experiencial para líderes sociales.
- Celebración de culturas y diversidad. Festivales...
- Espirituales. Silencio, cuerpo (yoga, etc.)

ESPACIOS

- Espacio de silencio permanentemente abierto.
- Alojamiento para refugiad@s, peregrin@s, voluntari@s internacionales etc.
- Varios salones de convivencia, para diferentes colectivos, abiertos...
- Huerta ecológica.
- ¿Karma Kitchen permanente?
- Museo de la Noviolencia y la paz.
- ...



**RECURSOS.
SOSTENIBILIDAD.**

Inclusividad

Limitar búsqueda de subvenciones
a momentos de gran inversión.

Colaboración altruista basada en el
cambio interior y las relaciones.

REDES, EJEMPLOS, PREGUNTAS ETC.



¿Siguientes pasos?
